MINISTERUL EDUCAŢIEI NAŢIONALE
UNIVERSITATEA "OVIDIUS" DIN CONSTANŢA
B-dul Mamaia 124, 900527 Constanţa, România
Tel./Fax: +40 241 606407, +40 241 606467
E-mail: rectorat2@univ-ovidius.ro
Webpage: www.univ-ovidius.ro

În cadrul Universităţii "Ovidius" din Constanţa personalul angajat este salarizat conform Legii 153/2017 si alte acte normative anterioare, potrivit anexelor:

Incepand cu 1 martie 2018 cuantumul brut al salariilor de baza, precum si cuantumul sporurilor, indemnizatiilor si al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, de care beneficiaza personalul didactic din unitatile de invatamant universitar de stat, se majoreaza cu 20% fata de nivelul acordat pentru luna februarie 2018.

Anexa nr. II - FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE "ÎNVĂŢĂMÂNT"

Capitolul I lit. A - Salarii de bază pentru funcţiile din învăţământ

1. Funcţiile de conducere din învăţământul superior			Legea Salarizării 1 martie 2018 (20%)	
Nr. crt	Funcţia	Nivelul studiilor	Grad I	Grad II
1	Rector*)	S	12604	14259
2	Prorector*)	S	11230	12730
3	Director general administrativ al universitatii	S	10199	11892
4	Decan *)	S	10199	11892
5	Prodecan*)	S	9342	11226
6	Director de departament*)	S	9492	11376
7	Director general adjunct administrativ al universitatii/ Director	S	8914	9923

*) Salariile de baza pot cuprinde şi salariul de bază aferent unei norme didactice.

Notă:

1. Salarizarea Preşedintelui Senatului universitar se face la nivel de rector.
2. Stabilirea salariului de bază se face prin hotărârea conducerii. Potrivit Cartei universităţii, după caz, între valorile corespunzătoare gradului I şi gradul II, cu încadrarea în bugetul instituţiei,, în funcţie de gradul universităţii, mărimea şi complexitatea structurii conduse. Universitătatea "Ovidius" din Constanţa este universitate de gradul II.

Notă:

1. Pentru funcţiile didactice de conducere, de îndrumare şi control, ocupate cu personal didactic care a absolvit studii superioare de scurtă durată, salariile de bază se vor stabili prin diminuarea cu un procent de 20% a salariilor de bază prevăzute la funcţiile de conducere cu studii superioare din tabelul de mai sus.

2. Salariile de bază prevăzute la gradul I şi II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Notă:
In situaţia în care, începând cu 1 ianuarue 2018, salariile de bază sunt mai mari decât cele stabilite potrivit prezentei legi pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor salariale reglementate, sa acordă cele stabilite pentru anul 2022, conform Lg153/2017 art.38,alin 6.

3. Funcţiile de conducere pentru funcţiile didactice auxiliare		Nivelul studiilor	Legea Salarizării 1 martie 2018 (20%)	
Nr. crt.	Funcţia		Grad I	Grad II
	Învăţământ superior			
1	Director, contabil-şef	S	9138	10421
2	Administrator şef facultate	S	6071	6837
3	Secretar-şef universitate	S	7522	9447
5	Secretar-şef facultate	S	5454	5933
6	Şef serviciu	S	6071	6837
7	Şef birou	S	5291	5476

Notă:

1. Pentru funcţiile didactice auxiliare de conducere, de îndrumare şi control, ocupate cu personal didactic auxiliar care a absolvit studii superioare de scurtă durată salariile de bază se vor stabili prin diminuarea cu un procent de 20% a salariilor de bază prevăzute la funcţiile de conducere cu studii superioare din tabelul la pct. 3.

2. Salariile de bază prevăzute la gradul I şi II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Notă:

În situaţia în care, începând cu 1 ianuarue 2018, salariile de bază sunt mai mari decât cele stabilite potrivit prezentei legi pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor salariale reglementate, sa acordă cele stabilite pentru anul 2022, conform Lg153/2017 art.38,alin 6

Anexa nr. II - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ÎNVĂȚĂMÂNT"

4. Salarii de bază pentru funcțiile didactice din învățământul superior/universitar

Nr. crt	Funcția*)	Nivelul studiilor	Vechimea în învățământ/ cercetare	Legea Salarizării martie 2018 (20%) Salarii de baza - lei Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1	Profesor universitar	S	peste 40 ani						11103
		S	35-40 ani						10383
		S	30-35 ani						9706
		S	25-30 ani						9075
		S	20-25 ani						8596
		S	15-20 ani					7949	8129
		S	10-15 ani				7288	7451	7619
		S	5-10 ani		5508	5747	5998	6129	6263
2	Conferențiar universitar	S	peste 40 ani						7611
		S	35-40 ani						7492
		S	30-35 ani						7125
		S	25-30 ani						6940
		S	20-25 ani						6635
		S	15-20 ani					6261	6389
		S	10-15 ani				5741	5859	5976
		S	5-10 ani				5230	5333	5440
		S	3-5 ani		4793	4979	5175	5277	5381
3	Șef lucrări (lector universitar)	S	35-40 ani						5688
		S	30-35 ani						5487
		S	25-30 ani						5195
		S	20-25 ani						5106
		S	15-20 ani					4924	5028
		S	10-15 ani				4745	4846	4948
		S	5-10 ani			0	4720	4818	4920
		S	3-5 ani		4307	4486	4673	4770	4871
4	Asistent universitar	S	35-40 ani						4673
		S	30-35 ani						4649
		S	25-30 ani						4625
		S	20-25 ani						4601
		S	15-20 ani					4479	4576
		S	10-15 ani				4365	4458	4554
		S	5-10 ani			0	4200	4290	4384
		S	3-5 ani		3825	3984	4155	4242	4335
		S	până la 3 ani	3568	3790	3948	4116	4205	4295

*) Funcțiile se ocupă potrivit Legii educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Notă:

1.Salariile de bază prevăzute în prezenta anexă la pct. 1, 3 și 4 reprezintă nivelul minim, iar nivelul maxim se stabilește prin majorarea acesteia în funcție de specificul activității desfășurate și de calitatea acesteia. Sumele pentru aceste majorări se vor plăti exclusiv din venituri proprii.

2. Încadrarea între limite se face anual, pe baza criterioilor aprobate de consiliul de administratie.

Sporuri ce se acordă personalului didactic din învățământul superior

1. Personalul didactic din învățământ, inclusiv personalul didactic auxiliar din bibliotecile central-universitare, beneficiază de gradație de merit, acordată prin concurs. Această gradație se acordă pentru 16% din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului școlar, bibliotecilor central-universitare, respectiv al instituției de nivel superior. Gradația de merit se atribuie pe o perioadă de 5 ani.

2. Pentru personalul didactic de predare din învățământul universitar, care nu beneficiază de gradația de merit prevăzută la alin. (1), se acordă, prin concurs, un spor de performanță academică. Acest spor se acordă pentru un număr de până la 15% din posturile didactice de predare existente la nivelul instituției de învățământ superior și reprezintă 10% din salariul de bază deținut. Sporul de performanță academică se atribuie pe o perioadă de un an. Numărul de beneficiari, metodologia și criteriile de acordare a sporului de performanță academică se elaborează de către senatele universitare și se va plăti exclusiv din venituri proprii.

3. Pentru personalul din instituţiile de învăţământ superior, consiliile de administraţie pot stabili salarii diferenţiate, cu o creştere de până la 30% a salariului de bază deţinut, în funcţie de specificul activităţii desfăşurate şi de calitatea acesteia. Sumele pentru aceste salarii se vor plăti exclusiv din venituri proprii.
4. Personalul didactic de predare din învăţământul superior poate primi un spor pentru conducătorii de doctorat de până la 1% pentru fiecare student-doctorand, dar nu mai mult de 10% din salariul de bază.
5. În raport cu condiţiile de muncă în care se desfăşoară activitatea, condiţii periculoase sau vătămătoare, personalul salarizat poate primi un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.
6. Pentru personalul didactic de predare din învăţământ se acordă un spor de suprasolicitare neuropsihică, de 10% din salariul de bază, începând cu data de 1 decembrie 2018.
7. Titlul ştiinţific de doctor – 50% din salariul minim brut pe ţară.

Notă:

În situaţia în care, începând cu 1 ianuarue 2018, salariile de bază sunt mai mari decât cele stabilite potrivit prezentei legi pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor salariale reglementate, sa acordă cele stabilite pentru anul 2022, conform Lg153/2017 art.38,alin 6.

Anexa nr. II - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ÎNVĂȚĂMÂNT"

6. Salarii de bază pentru funcţiile didactice auxiliare din învăţământ

Funcţia, gradul sau treapta profesională	Nivelul studiilor	Legea Salarizării martie 2018 (20%)					
		Salarii de baza - lei					
Funcţii de execuţie		0	1	2	3	4	5
Administrator financiar grad I	S	3639	3849	4023	4199	4331	4464
grad II	S	3036	3209	3352	3497	3605	3713
grad III	S	2859	3021	3154	3291	3390	3491
Analist programator gradul I	S	3718	3933	4109	4290	4427	4564
Secretar institutie/unitate de invatamant I	S	3587	3792	3964	4139	4269	4401
II	S	3436	3633	3796	3963	4086	4211
III	S	2736	2890	3017	3147	3243	3340
	S	2406	2494	2555	2621	2656	2691
Pedagog scolar, laborant; **mediator şcolar** IA	S	3214	3396	3549	3705	3819	3935
I	S	2927	3093	3228	3369	3472	3576
II	S	2687	2837	2962	3089	3184	3279
Instructor-animator, corepetitor; instructor de educaţie extraşcolară	S	2645	2794	2915	3040	3132	3226
gradul II	S	2457	2595	2705	2820	2904	2991
Administrator patrimoniu grad I	S	3639	3849	4020	4199	4331	4463
grad II	S	2970	3138	3279	3419	3526	3633
grad III	S	2763	2916	3045	3177	3273	3371
Secretar institutie/unitate de invatamant I	SSD	3105	3280	3425	3574	3687	3797
III	SSD	2536	2675	2793	2910	2999	3089
Pedagog şcolar, laborant, mediator şcolar; gradul I	SSD	2842	3000	3132	3268	3369	3471
III	SSD	2409	2541	2650	2763	2844	2928
Administrator patrimoniu grad I	SSD	2417	2550	2661	2772	2856	2940
Administrator financiar treapta I	M	2530	2670	2787	2904	2992	3082
Analist programator ajutor I	M	2487	2622	2736	2853	2939	3028
Secretar institutie/unitate de invatamant IA	M	2704	2854	2979	3106	3202	3298
Şef atelier-şcoală, administrator patrimoniu treapta I	M	2530	2670	2787	2904	2992	3082
Tehnician treapta I	M	2502	2640	2754	2872	2958	3047
treapta II	M	2404	2536	2645	2758	2841	2926
Laborant I	PL/M	2333	2460	2566	2675	2754	2836
II	PL/M	2302	2428	2531	2638	2717	2796
debutant	PL/M	2295	2373	2428	2487	2518	2549

Funcţia, gradul sau treapta profesională	Nivelul studiilor	Legea Salarizării martie 2018 (20%)					
		Salarii de baza - lei					
Funcţii de execuţie		0	1	2	3	4	5
Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, redactor, tehnoredactor, documentarist, conservator, restaurator**) - gradul I	S	3431	3628	3790	3957	4079	4205
- gradul II	S	3312	3502	3657	3816	3936	4059
Bibliotecar, redactor, tehnoredactor, restaurator, conservator**) - treapta I	M	2428	2561	2673	2784	2871	2955
Cercetător ştiinţific II	S	2609	2772	2908	3047	3150	3256
Cercetător ştiinţific III	S	2454	2609	2736	2867	2964	3063
Inginer sistem ; IA	S	4017	4251	4443	4642	4787	4936
Inginer sistem ; I	S	3718	3933	4109	4290	4427	4564
Inginer sistem ; II	S	3329	3519	3676	3838	3958	4078
Operator, controlor date; I	M	2523	2662	2776	2895	2982	3072
Psiholog principal	S	3496	3695	3862	4031	4158	4287
Psiholog specialist	S	3147	3324	3472	3624	3737	3851
Subinginer gradul I	SSD	2872	3033	3166	3303	3405	3358
Referent de specialitate, consilier juridic gradul IA*	S	3639	3849	4023	4199	4331	4464
Referent de specialitate, consilier juridic gradul I	S	3639	3849	4023	4199	4331	4464
Referent de specialitate, consilier juridic gradul II	S	3036	3209	3352	3497	3605	3713
grad III	S	2859	3021	3154	3291	3390	3491

* Conform Lg.153/2017 art.39 al.6 si art.1 pct4.

Notă: Salariile de bază prevăzute la pct. 4, 5 şi 6 sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

Sporuri ce se acordă personalului didactic auxiliar din învăţământ

1. Personalul didactic din învăţământ, inclusiv personalul didactic auxiliar din bibliotecile central-universitare, beneficiază de gradaţie de merit, acordată prin concurs. Această gradaţie se acordă pentru 16% din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului şcolar, bibliotecilor central-universitare, respectiv al instituţiei de nivel superior. Gradaţia de merit se atribuie pe o perioadă de 5 ani.
2. În raport cu condiţiile de muncă în care se desfăşoară activitatea, condiţii periculoase sau vătămătoare, personalul salarizat poate primi un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.
4. Titlul ştiinţific de doctor – 50% din salariul minim brut pe ţară.

Notă:

În situaţia în care, începând cu 1 ianuarue 2018, salariile de bază sunt mai mari decât cele stabilite potrivit prezentei legi pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor salariale reglementate, sa acordă cele stabilite pentru anul 2022, conform Lg153/2017 art.38,alin 6

Anexa nr. II - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ÎNVĂȚĂMÂNT"

7. Salarii de bază pentru funcțiile auxiliare specifice din învățământ

Nr. crt.	Funcţii de execuţie	Nivelul studiilor	Legea Salarizării 2018 (25%)					
			Salarii de baza - lei					
			Gradația					
			0	1	2	3	4	5
12	Muncitor calificat, șofer I	M/G	1863	2003	2103	2208	2318	2434
	Muncitor calificat, șofer II	M/G	1863	2003	2103	2208	2318	2434
	Muncitor calificat, șofer III	M/G	1863	2003	2103	2208	2318	2434
	Muncitor calificat, șofer IV	M/G	1863	2003	2103	2208	2318	2434
13	Portar, paznic, pompier	G	1838	1975	2074	2178	2286	2401
	Bucătar, lenjereasă		1838	1975	2074	2178	2286	2401
	Îngrijitor		1838	1975	2074	2178	2286	2401
14	Muncitor necalificat I	G	1813	1949	2046	2149	2255	2369

Rector
Prof.univ.dr. Rugină Sorin

Director RUS
Ec. Popescu Constantin